

Offre d'emploi (no. 2024-02)

Coordonnateur ou coordonnatrice de projets inondation et changement climatique

Le Conseil de gouvernance de l'eau des bassins versants de la rivière Saint-François (COGESAF) a pour mission de réaliser la gestion intégrée des ressources en eau par bassin versant dans la zone de gestion intégrée de l'eau Saint-François. Il est l'un des 40 organismes de bassin versant reconnus par le gouvernement du Québec. Il est présentement à la recherche d'une personne pour pourvoir un poste de coordonnateur ou coordonnatrice de projets inondation et changement climatique.

Description générale de l'emploi :

Vous aurez l'occasion de travailler sur plusieurs projets portant sur les inondations (surveillance, réduction, résilience) et l'adaptation aux changements climatiques qui sont amorcés avec des partenaires du territoire, notamment les MRC, les municipalités, ainsi que certains ministères, soit le ministère de la Sécurité publique, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation ainsi que le Bureau de projets Inondation Saint-François. De plus, vous aurez à contribuer à la conception, la planification et la réalisation de futurs projets.

Relevant de la direction, dans le cadre de la mission et selon les orientations stratégiques du COGESAF, la personne à la coordination (liste non exhaustive) aura à :

- Accompagner des municipalités dans l'analyse de risques associés aux pluies diluviennes ;
- Contribuer à la synthèse des connaissances sur le contexte des inondations ;
- Coordonner des comités composés de partenaires en sécurité civile ;
- Mobiliser les municipalités face à la résilience aux changements climatiques ;
- Effectuer une veille des connaissances et des pratiques liées aux inondations et à l'adaptation aux changements climatiques ;
- Créer et maintenir des collaborations avec le milieu de la recherche ;
- Développer des projets associés à la mémoire du risque d'inondation ;
- Contribuer à la reddition de compte de projets et au dépôt de demandes de subvention ;
- Superviser et coordonner des ressources humaines ;
- Soutenir l'équipe du COGESAF dans toutes autres tâches connexes.

Nous offrons :

- Un milieu de travail dynamique vous permettant de faire une réelle différence
- Une rémunération selon l'échelle salariale en vigueur (entre 28,31\$/h et 38,75\$/h) selon l'expérience pertinente
- Horaire de 28h/semaine, possibilité de 35h/semaine
- Un mandat d'une durée de 1 an avec possibilité de prolongation

- Date d'entrée en poste 15 juillet 2024
- La possibilité de travail hybride (télétravail selon certaines conditions). Le lieu de travail est à Sherbrooke.
- Avantages sociaux : Le COGESAF détient le [sceau Concilivi](#). Selon les modalités de l'emploi, il est possible d'avoir accès à un programme d'assurances collectives incluant télémédecine, des congés personnels, un horaire flexible et de bénéficier de la contribution de l'employeur à des REER.
- Autres : milieu de travail stimulant et équipe dynamique, stationnement gratuit, borne de recharge à proximité, près des services (autobus, pharmacie, épicerie, restaurant)

Nous cherchons une personne :

- Ayant des habiletés marquées dans la planification, la conception, le financement et la réalisation de projets nécessitant le maillage avec de nombreux partenaires
- Possédant une solide expérience de 5 ans et plus dans la gestion de projet en environnement, incluant la mise en place et le maintien de collaborations efficaces, la préparation et l'animation de rencontres mobilisatrices, etc.
- Détenant un diplôme universitaire de 2^e cycle (maîtrise ou DESS) dans un domaine lié à l'eau (ex. génie, hydrologie, environnement), à la gestion des risques majeurs, résilience, risques et catastrophe ou autre domaine pertinent à l'emploi.
- Ayant une excellente compréhension des enjeux stratégiques et règlementaires liés à la gestion de l'eau et des changements climatiques
- Ayant des capacités d'utiliser des logiciels de traitement de données (géomatique – ArcGIS ou QGIS, Excel et R)
- Ayant une excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit
- Ayant une maîtrise de la suite Office.

Pour postuler :

Si ce défi vous intéresse, déposez votre candidature en spécifiant le numéro du poste pour lequel vous appliquez, ainsi qu'une lettre de motivation avant le 20 juin 17h, à l'attention de Stéphanie Martel, directrice générale (cogesaf@cogesaf.qc.ca) pour une entrée en poste souhaité au 15 juillet. Les entrevues auront lieu le 25 et le 26 juin. Aucun CV par la poste.

À propos du COGESAF :

Le territoire de la zone de gestion intégrée de l'eau Saint-François couvre plus de 10 500 km². La diversité du territoire est représentée par les nombreux acteurs qui utilisent la ressource et qui sont engagés à contribuer à une réelle gestion intégrée de l'eau. Pour en savoir davantage, consultez notre site web : <https://cogesaf.qc.ca>.

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Veillez noter que nous ne contacterons que les personnes retenues pour une entrevue.