

Offre d'emploi étudiant

Technicien.ne en environnement (no. 2022-02)

Le Conseil de gouvernance de l'eau des bassins versants de la rivière Saint-François (COGESAF) a pour mission de réaliser la gestion intégrée des ressources en eau par bassin versant dans la zone de gestion intégrée de l'eau Saint-François. Il est l'un des 40 organismes de bassin versant reconnus par le gouvernement du Québec.

Description générale de l'emploi :

Sous l'autorité de la personne responsable, l'employé.e participera à la réalisation de diverses tâches en environnement, principalement sur le terrain.

Principales tâches :

- Participer aux prélèvements d'eau de sept stations du Réseau-rivière du MELCC ;
- Participer à la détection d'espèces exotiques envahissantes en embarcation motorisée et en canot;
- Participer à l'arrachage d'espèces exotiques envahissantes (EEE) aquatiques et terrestres (châtaigne, berce du Caucase, etc.) ;
- Participer aux activités de caractérisation terrain ;
- Participer à la création et au suivi d'aménagements fauniques ;
- Distribution de matériels aux municipalités et collecte de tests d'eau ;
- Identification et géoréférencement des puits en milieu agricole, gestion du matériel et des tests d'eau ;
- Valider les accès aux plans d'eau du territoire du bassin versant ;
- Participer à des activités de sensibilisation et formation en lien avec les EEE ;
- Soutenir l'équipe du COGESAF dans toutes autres tâches connexes.

Exigences du poste

- Formation collégiale ou universitaire en environnement, écologie, bioécologie, milieux naturels ou formation équivalente;
- La personne doit posséder une voiture et être autonome dans ses déplacements (km remboursés);
- La personne doit posséder ses cartes d'embarcations (un atout);
- Puisque le financement provient en partie du programme d'*Emplois d'été Canada*, la personne choisie devra :
 - ✓ être âgée de 15 à 30 ans (inclusivement) au début de l'emploi;
 - ✓ être citoyenne canadienne, résidente permanente ou désignée comme réfugiée en vertu de la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés* pour la durée de l'emploi;
 - ✓ avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de l'emploi et être légalement autorisée à travailler au Canada conformément aux dispositions législatives réglementaires en vigueur au Québec.

Compétences recherchées :

Capacité à utiliser des outils de caractérisation sur le terrain (GPS; tablette).

Bonne connaissance des EEE et expérience dans les mesures de contrôle.

Qualités recherchées :

Intérêt et aptitude pour le travail terrain et le travail d'équipe ;
Dextérité manuelle, bonne endurance physique et respect des règles de sécurité ;
Habile à manœuvrer un canot dans différents types de plans d'eau ;
Être autonome, rigoureux, débrouillard, et faire preuve d'initiative ;
Être diplomate et bon vulgarisateur ;
Aptitude à résoudre des problèmes, et prendre des décisions.

Conditions :

Durée : Temporaire (12 à 14 semaines)
Entrée en poste prévue : Entre le 16 et le 30 mai 2022
Horaire : Temps plein (30 heures/semaine)
Salaire : Selon la politique de rémunération du COGESAF (à partir de 16,92\$/h)
Lieu : À partir de Sherbrooke (plusieurs déplacements à prévoir)

Pour postuler :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de présentation ainsi que leur curriculum vitae avant le **27 mars 2021 à 23h59** à l'attention de madame Stéphanie Martel à l'adresse courriel cogesaf@cogesaf.qc.ca en **mentionnant le nom et le numéro du poste pour lequel vous soumettez votre candidature**. Aucun CV par la poste. Pour information, vous pouvez communiquer avec Stéphanie Martel à l'adresse courriel cogesaf@cogesaf.qc.ca.

Veillez noter que nous ne contacterons que les personnes retenues pour une entrevue. Celles-ci auront lieu dans les semaines du 4 et 11 avril.